



Tableau récapitulatif permettant de différencier les 3 prestations

	Bilan de compétences	Bilan d'évolution professionnelle	Détection de potentiels
Cadre légal	Oui (loi de 1991)	Non	Non
Durée	18 à 24 h	8 à 12 h	6 h
Objectif	Construire un projet professionnel, et, le cas échéant, un projet de formation	- Vérifier l'adéquation du profil du salarié par rapport à une cible prédéterminée. - Construire un plan d'action permettant d'accompagner le salarié vers la réussite.	- Vérifier l'adéquation du profil du salarié par rapport à une cible prédéterminée.
Modalités	- 6 à 8 Entretiens - Tests psychotechniques - Recherche documentaire - Enquêtes auprès de professionnels	- 4 Entretiens - Tests psychotechniques	- Passation des tests psychotechniques - Restitution des résultats au salarié
Restitution des résultats	Document de synthèse et restitution en entreprise en présence du salarié uniquement avec son accord.	Document de synthèse et restitution en entreprise en présence du salarié.	L'ensemble des résultats sont remis à l'entreprise et explicités.